

O Grupo Soul desenvolveu uma Política de Direitos Humanos para focar nas áreas identificadas como prioritárias para seus negócios, e com isso, encontrar uma forma de buscar defender os direitos humanos fundamentais nos locais em que atua.

Esses direitos estão dispostos nos seguintes documentos:

A Carta Internacional dos Direitos Humanos;

As Declarações e Convenções da Organização Internacional do Trabalho (“OIT”) (em conjunto denominadas “Convenções da OIT”);

Acordos e Convenções relevantes de proteção ambiental das Nações Unidas (“ONU”);

Os Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos (“VPSHR”, em inglês).

Os Princípios Orientadores da ONU sobre Direitos Humanos e Empresas (“UNGPs”, em inglês);

Guia da OCDE de Devida Diligência para uma Conduta Empresarial Responsável;

A Política articula o compromisso da Empresa em respeitar os Direitos Humanos e fornecer soluções para suas violações, de acordo com os “UNGPs”.

## **1. NOSSOS PRINCÍPIOS**

A Ega Gestão tem como um de seus pilares estratégicos a construção de uma sociedade mais justa, igualitária, participativa e democrática, que valoriza características como honestidade, integridade, diversidade, respeito e transparência em todas as suas atividades e negócios.

Temos como Princípios a Proteção, Promoção e Conscientização dos Direitos Humanos em nossas atividades e ao longo de nossa cadeia produtiva, em conformidade com os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU.

Este compromisso tem por base a Declaração Universal dos Direitos Humanos, que engloba o Pacto Internacional dos Direitos Civis e Políticos e o Pacto Internacional dos Direitos Econômicos, Sociais e Culturais; e os Princípios relativos aos Direitos Fundamentais estabelecidos na Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.

Tais Princípios devem ser adotados por todas as operações e instituições do Grupo Soul , respeitando a legislação local e em consonância com as melhores práticas do Direito Internacional.

## **2. NOSSOS VALORES**

Estamos comprometidos em criar um mundo onde o Cuidado, a Inspiração e a Conexão entre pessoas sejam os pilares do nosso crescimento, para isso, adotamos as práticas abaixo:

**a. Ter tolerância zero para trabalho infantil.** Apenas para fins de instrução vocacional e em respeito aos conhecimentos de comunidades tradicionais, conforme legislação vigente, as crianças podem estar envolvidas com o trabalho desde que não comprometa a possibilidade de receber educação até atingir a maioridade.

**b. Ter tolerância zero para trabalho forçado ou compulsório.** A EGA Gestão repudia o uso do trabalho forçado ou obrigatório sob todas as suas formas. Os empregados devem ter o direito de deixar o local de trabalho após a jornada de trabalho e não poderão ter seus documentos de identidade retidos pelos seus empregadores.

**c. Fazer ofertas de emprego justas, equitativas e de acordo com as leis locais.** Respeitamos os acordos coletivos e a legislação aplicável para preservação dos salários. Todas as condições de pagamento devem ser esclarecidas antes do início do trabalho e horas extras devem ser voluntárias e empregadas de forma responsável.

**d. Valorizar a diversidade e promover a inclusão.** Acreditamos na diversidade como fonte de inovação e entendemos que a promoção da inclusão é necessária para consolidar um ambiente de oportunidades iguais, que garanta condições de acesso, permanência, mobilidade e desenvolvimento para todos. Para tanto, contamos com a Política de Valorização da Diversidade, que estimula a geração de impacto social positivo.

**e. Proporcionar condições de um ambiente de trabalho livre de assédio, preconceito e discriminação.** Não toleramos condutas abusivas, inoportunas ou ofensivas nas dinâmicas de trabalho. Devem ser denunciadas para nossa Ouvidoria qualquer situação de preconceito, discriminação, condutas abusivas ou assédio moral e sexual.

**f. Permitir a liberdade de associação a nossos colaboradores.** Permitimos a constituição de sindicato de classe e a participação dos empregados em negociações, sem nenhuma distinção. As negociações coletivas são possibilitadas a todos os colaboradores a fim de fixar as condições de trabalho e emprego ou

regular as relações de trabalho. Com isso, é permitido que os colaboradores escolham seus próprios representantes e garantimos que estes não sofram discriminação, assédio, intimidação ou retaliação por serem membros de sindicato ou organização.

**g. Combater a corrupção em todas as suas formas.** Valorizamos a verdade e operamos de forma lícita, transparente e honesta. Por isso, não toleramos práticas ilícitas – incluindo, mas não limitado a fraude, suborno, extorsão, contraprestações ilegais, pagamentos de facilitação e corrupção – por nossos colaboradores ou prestadores de serviços na condução de nossos negócios.

**h. Privacidade e segurança de dados pessoais.** Os dados pessoais devem ser armazenados de forma segura e jamais podem ser usados de modo indevido ou compartilhados com outros interessados, investidores, empresas parceiras ou concorrentes.

### **3. PROTEGENDO E RESPEITANDO OS DIREITOS HUMANOS**

A responsabilidade da empresa em respeitar os direitos humanos abrange não apenas nossas operações, mas inclui nossos parceiros, fornecedores, comunidades fornecedoras, comunidades do entorno, colaboradores Ega Gestão, distribuidores, consultores e consultoras e consumidores.

#### **3.1 RELAÇÃO COM O COLABORADOR**

##### **3.1.1 SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO**

Em conjunto com nossos colaboradores prezamos por um espaço de trabalho seguro e saudável, com respeito às políticas e normas de Saúde, Segurança e Meio Ambiente direcionadas para cada área e atividades.

##### **3.1.2 VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE E INCLUSÃO**

Valorizamos a diversidade de nossa equipe e repudiamos toda e qualquer forma de preconceito, discriminação e assédio. Assumimos o compromisso de apurar e combater quaisquer situações de humilhação, intimidação, exposição ao ridículo, hostilidade e constrangimento em nosso ambiente de trabalho, sejam elas relacionadas à cor, raça, sexo, língua, religião, físico, gênero, idade, opinião política ou de outra natureza, nacionalidade, origem social ou qualquer outra razão.

Além disso, a cada ano ou período, Ega gestão elabora um plano de ação em diversidade e inclusão com as prioridades baseadas no desempenho dos indicadores relacionados aos grupos minorizados e a questões sociais emergentes

nos países de atuação, buscando ser uma empresa cada vez mais socialmente responsável.

Compromissos públicos assumidos até o momento:

#### **a. Equidade de gênero**

A igualdade de oportunidades para homens e mulheres é um dos pilares da nossa política de diversidade. Adotamos aos Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs), e para reforçar nosso compromisso assumimos uma estratégia corporativa onde temos 70% dos cargos de liderança (gerência e cargos acima) ocupados por mulheres. A equidade salarial entre gêneros também é uma realidade na EGA Gestão.

#### **b. Equidade étnico-racial**

Estamos comprometidos com a promoção da diversidade e inclusão em todas as áreas da nossa organização. Como parte desse compromisso, nossas vagas de liderança são direcionadas para promover a participação de minorias étnicas. Acreditamos que a diversidade nas posições de liderança não apenas reflete nossos valores de equidade, mas também enriquece nossa capacidade de inovar e tomar decisões informadas.

Incentivamos a candidatura de profissionais de todas as origens étnicas para nossas vagas de liderança, reconhecendo a importância de perspectivas variadas no desenvolvimento de soluções criativas e na construção de um ambiente de trabalho mais inclusivo e representativo.

Estamos determinados a garantir que nossas práticas de recrutamento e seleção promovam a igualdade de oportunidades e contribuam para um futuro mais equitativo em todos os níveis da nossa organização

#### **c. Inclusão de pessoas LGBTQIA+**

Promovemos e apoiamos ações afirmativas e de combate contra a LGBTQIA+fobia dentro e fora da nossa empresa.

### **3.1.3 COMBATE À CORRUPÇÃO**

Contamos com uma Política de Integridade contra Corrupção e Suborno. Os colaboradores e prestadores de serviços que operam em nome da Ega Gestão estão proibidos de se envolver em qualquer atividade corrupta e de oferecer,

prometer, fornecer e autorizar, direta ou indiretamente, qualquer pessoa a dar dinheiro ou algo de valor a um “funcionário do governo” ou “agente do governo” ou a qualquer pessoa física ou jurídica, com a finalidade de obter ou reter qualquer vantagem indevida.

### **3.1.4 Valorizamos a sua Segurança**

Procuramos identificar os riscos de privacidade e segurança de dados a fim de controlar e proteger o uso incorreto e a divulgação não autorizada de informações privadas de colaboradores e colaboradoras, fornecedores, consultores e consultoras e clientes.

Para uso do site, contamos com nossa Política de Privacidade para o consumidor. As informações são armazenadas em um servidor seguro, e sempre que há necessidade de identificação ou fornecimento de informações sigilosas, a transmissão de dados entre o computador e o site do Grupo Soul é realizada através de conexão segura.

### **3.2 CADEIA DE FORNECIMENTO RESPONSÁVEL**

Nossa cadeia de suprimentos cumpre papel fundamental em garantir que os Direitos Humanos sejam respeitados em todos os elos de fornecimento. Para tanto, o Código de Conduta de Fornecedor da EGa Gestão estabelece as normas mínimas a serem atendidas pelos fornecedores, bem como as expectativas da companhia em relação à sua conformidade com as leis, normas, regulamentos e requisitos oficiais locais, incluindo, mas não se limitando a, direitos humanos e práticas trabalhistas, sustentabilidade e responsabilidade ambiental, anticorrupção, combate à lavagem de dinheiro, segurança da informação e proteção de dados. O Código de Conduta Global de Fornecedor é aplicável a todos os fornecedores da EGa Gestão, que devem incorporar e monitorar estes princípios com seus próprios fornecedores de modo a garantir que todos seus requisitos sejam aplicados a toda a sua cadeia de suprimentos, incluindo sub fornecedores, subcontratados e agências de trabalho temporário.

Temos uma política de tolerância zero em relação a infrações de direitos humanos e corrupção de qualquer forma. Violações relacionadas a esses assuntos acionaram a revisão imediata do relacionamento comercial entre a Ega Gestão e seus fornecedores, e poderão resultar em sua redução ou rescisão.

### **3.3 DUE DILIGENCE E CAPACITAÇÃO**

Nos comprometemos a realizar a diligência contínua em direitos humanos e nos envolver com nossos principais stakeholders para continuar a melhorar nossa abordagem. Desenvolveremos e implementaremos treinamentos sobre o tema

para funcionários e parceiros de negócios e reportaremos anualmente nosso progresso em nosso Relatório Anual.

#### **4. TRATATIVAS DE IMPACTOS EM DIREITOS HUMANOS E REPARAÇÕES**

Estamos comprometidos em identificar, prevenir e mitigar os impactos adversos, reais ou potenciais, dos direitos humanos relacionados às nossas atividades empresariais ou relacionamentos comerciais.

Para garantir que essa conduta se cumpra sem exceção em todas as relações da empresa, todos os colaboradores e aqueles que representam a EGA Gestão, prestadores de serviços, entre outros - devem conhecer nossas políticas e saber utilizar os canais de denúncia.

Para tanto a EGA Gestão coloca à disposição a Linha Ética do Grupo Soul, onde é possível realizar manifestações em relação aos direitos humanos. Trata-se de um canal totalmente confidencial e disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana. Sendo assegurado o anonimato se assim for da preferência do(a) manifestante, ou pelo endereço de e-mail [rh@egagestao.com](mailto:rh@egagestao.com)

Todas as preocupações serão prontamente investigadas, de forma imparcial e confidencial, para que sejam adotadas as medidas necessárias.

A EGA Gestão reitera que é totalmente contra qualquer forma de retaliação em relação àqueles que levantam suspeitas de boa fé.

#### **5. NOSSA GOVERNANÇA**

Todos os casos que envolvem denúncia ou investigações sobre violações dos Direitos Humanos são acompanhados periodicamente pelo Comitê de Auditoria da EGA Gestão que conta com o apoio do time de alta Liderança e Ética e Compliance. Isso gera um processo de evolução contínua e assegura que os setores de nossa organização tenham conhecimento claro sobre sua responsabilidade em relação a direitos humanos.

#### **6. DISPOSIÇÕES FINAIS**

Quaisquer dúvidas em relação a essa CARTA ABERTA PELOS DIREITOS HUMANOS favor direcionar ao endereço de e-mail [rh@egagestao.com](mailto:rh@egagestao.com)